



密西根州就业准备计划

符合条件的借款人

密西根州就业准备计划（以下简称“计划”）由密西根州战略基金（以下简称“MSF”）设立，旨在满足正在向密西根州扩张或搬迁的公司的人才需求。该计划旨在灵活应对企业的具体人才需求，并解决与高薪、高技能或高需求职业相关的人员招聘和培训成本问题。该计划的款项可用于与人才招聘和工作培训相关的各种活动，包括但不限于员工招聘费用、定制培训发展计划的制定、讲师和培训材料费用、与培训相关的设备采购、培训设施建设以及在职培训费用。密西根经济发展署（以下简称“MEDC”）为该计划的 MSF 提供行政服务。

- 明显的人才招聘和/或培训需求
- 公司在密西根州创造或保留的工作岗位数量、类型和工资水平
- 公司在密西根州的资本投资水平
- 为扩大或搬迁公司项目而进行的州外竞争
- 通过发放计划补助金，密西根州是否会获得预期的净正收益
- 公司是否打算重新利用现有设施，以创造或保留密歇根州的就业机会
- 业务多元化
- 公司与密西根州供应商的联系

符合条件的申请者

任何实际位于密西根州并在此运营，或即将实际位于密西根州并在此运营，且正在此州创造就业机会或进行资本投资的公司（和/或其附属公司）均有资格申请该计划的补助金。申请该计划奖励的公司必须证明该补助金是解决人才或培训缺口所必需的。

申请流程

有意申请补助金的公司可向 MEDC 提交申请，以供考虑。MEDC 将考虑以下因素，以决定是否向 MSF 推荐该计划下的款项：

附加信息

- 向符合条件的申请者提供 MSF 资助的所有建议均须经 MSF 基金经理或 MSF 总裁批准。
- 所有向该计划提出申请的公司在获得资助和签署书面协议之前，均须接受 MSF 的背景调查政策和标准尽职调查。
- MSF 基金经理或 MSF 总裁可随时批准对 MSF 补助协议的条款和条件进行必要或适当的修改，以适应该计划，只要这些条款和条件符合这些指导方针，并始终包含基于绩效的时间表和还款规定。
- MSF 基金经理或 MSF 总裁应随时签署所有最终文件，以落实 MSF 补助金支持的必要性或适当性。